

Управление образования Грязовецкого муниципального района
Вологодской области

ПРИКАЗ

02.09.2019 № 603

г.Грязовец

О внесении изменений в приказ Управления образования от 31.08.2018 № 514 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Грязовецкого муниципального района»

В соответствии с Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Грязовецкого муниципального района, утвержденное приказом Управления образования от 31.08.2018 № 514, следующие изменения:

1.1. В п.2.3.2. Положения в последней строке таблицы исключить словосочетание «неполное высшее образование».

1.2. В п.2.5.2. Положения исключить строки:

«- за организацию взаимодействия муниципальных учреждений отрасли образования по централизованному бухгалтерскому учету и отчетности – в размере 5%»

«- за организацию работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, составляющими более 15% от общего контингента обучающихся - в размере 25%;»

«- за организацию образовательного процесса с контингентом обучающихся более 1300 человек - в размере 45%;».

1.3. В п.2.5.2. Положения в строке «за руководство работой структурного подразделения по развитию массовой физкультуры и спорта в муниципальном образовании - в размере 15% за счет переданных полномочий;» - цифру «15» заменить на «10».

1.4. В п.2.5.2. Положения дополнить строками следующего содержания:

«- за создание условий для реализации дополнительных предпрофессиональных программ – в размере 15%;

- за руководство образовательным учреждением, в состав которого входит не менее 5 структурных подразделений, расположенных в разных зданиях – в размере 30%».

1.5. В п.2.5.3. Положения исключить строку «- за обеспечение функционирования электронных средств по передаче бухгалтерской отчетности в сторонние структуры – в размере 5%».

1.6. П.2.5.4. Положения изложить в новой редакции:

«2.5.4. Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ для руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается в размере не более 9000 рублей приказом Управления образования, а именно за достижение следующих показателей, которые назначаются ежемесячно до 25 числа текущего месяца (с учетом фактически отработанного времени) стимулирующей комиссией, создаваемой приказом Учредителя:

- доля средств от доходов от внебюджетной деятельности в фонде оплаты труда педагогов составляет 1,0% и более – 2000,0 рублей;
 - выполнение показателя по равенству средней заработной платы педагогов школы средней заработной плате по экономике в регионе и равенству средней заработной платы педагогов дошкольных образовательных учреждений средней заработной плате по общему образованию в регионе – 1000,0 рублей;
 - привлечение внебюджетных средств в размере более 70,0 тыс. руб. для школ, отнесенных к высшей группе оплаты труда и более 50,0 тыс. руб. для школ, отнесенных к первой группе оплаты труда – 2000,0 рублей;
 - обеспечение заполнения педагогами электронного журнала более 99% - 1000,0 рублей;
 - положительная динамика по численности несовершеннолетних, состоящих на учете в ОДН и КДН и ЗП (по сравнению с предыдущим месяцем) – 1000,0 рублей;
 - наличие 3 и менее несвоевременно исполненных документов, поступивших от различных органов и структур – 2000,0 рублей;
 - иммунизация от гриппа обучающихся и работников муниципальных учреждений отрасли образования в осенний период (90% и более для обучающихся, 100% для работников штатных и на аутсорсинге, исключая работников, имеющих уважительные причины – медотводы, болезни, подтвержденные справками медработника). В случае не выполнения данного показателя применяется коэффициент 0,5 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы в течение трех месяцев (с января по март включительно последующего года, начиная с 2018 года);
 - выполнение квоты по приему на работу инвалидов. В случае не выполнения данного показателя применяется коэффициент 0,1 за каждого инвалида к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы;
 - результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае неудовлетворительной оценки качества условий оказания услуг учреждением применяется коэффициент 0,2 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до проведения следующей независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением;
 - выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае не выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в срок применяется коэффициент 0,2 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до полного выполнения плана.
- Выплата за качество выполняемых работ для руководителей учреждений дополнительного образования устанавливается в размере не более 9000 рублей приказом Управления образования, а именно за достижение следующих показателей, которые назначаются ежемесячно до 25 числа текущего месяца (с учетом фактически отработанного времени) стимулирующей комиссией, создаваемой приказом Учредителя:
- доля средств от доходов от внебюджетной деятельности в фонде оплаты труда педагогов составляет 22,0% и более – 2500,0 рублей;
 - выполнение показателя по равенству средней заработной платы педагогов дополнительного образования средней заработной плате учителей школ региона – 2000,0 рублей;
 - привлечение внебюджетных средств в размере более 400,0 тыс. руб. – 2500,0 рублей;
 - наличие 3 и менее несвоевременно исполненных документов, поступивших от различных органов и структур – 2000,0 рублей.
 - иммунизация от гриппа работников муниципальных учреждений отрасли образования в осенний период (100% для работников штатных и на аутсорсинге,

исключая работников, имеющих уважительные причины – медотводы, болезни, подтвержденные справками медресника). В случае не выполнения данного показателя, применяется коэффициент 0,5 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы в течение трех месяцев (с января по март включительно последующего года, начиная с 2018 года)

- выполнение квоты по приему на работу инвалидов. В случае не выполнения данного показателя применяется коэффициент 0,1 за каждого инвалида к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы;

- результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае неудовлетворительной оценки качества условий оказания услуг учреждением применяется коэффициент 0,2 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до проведения следующей независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением;

- выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае не выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в срок применяется коэффициент 0,2 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до полного выполнения плана.

Выплата за качество выполняемых работ для руководителей дошкольных образовательных учреждений устанавливается в размере не более 5000 рублей приказом Управления образования, а именно за достижение следующих показателей, которые назначаются ежемесячно до 25 числа текущего месяца (с учетом фактически отработанного времени) стимулирующей комиссией, создаваемой приказом Учредителя:

- доля средств от доходов от внебюджетной деятельности в фонде оплаты труда педагогов составляет 1,0% и более – 1000,0 рублей;

- выполнение показателя по равенству средней заработной платы педагогов дошкольных образовательных учреждений средней заработной плате по общему образованию в регионе – 1000,0 рублей;

- привлечение внебюджетных средств более 50,0 тыс. руб. в месяц - 1000,0 рублей;

- наличие 3 и менее несвоевременно исполненных документов, поступивших с разных уровней власти – 2000,0 рублей.

- иммунизация от гриппа обучающихся и работников муниципальных учреждений отрасли образования в осенний период (90% и более для обучающихся, 100% для работников штатных и на аутсорсинге, исключая работников, имеющих уважительные причины – медотводы, болезни, подтвержденные справками медресника). В случае невыполнения данного показателя, применяется коэффициент 0,5 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы в течение трех месяцев (с января по март включительно последующего года, начиная с 2018 года)

- выполнение квоты по приему на работу инвалидов. В случае не выполнения данного показателя применяется коэффициент 0,1 за каждого инвалида к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы;

- результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае неудовлетворительной оценки качества условий оказания услуг учреждением применяется коэффициент 0,2 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до проведения следующей независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением;

- выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае не выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в

срок применяется коэффициент 0,2 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до полного выполнения плана.

Выплата за качество выполняемых работ для руководителей муниципальных учреждений, не осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается в размере не более 5000 рублей приказом Управления образования, а именно за достижение следующих показателей, которые назначаются ежемесячно до 25 числа текущего месяца (с учетом фактически отработанного времени) стимулирующей комиссией, создаваемой приказом Учредителя:

- обеспечение четкой работы отделов учреждения – 1000,0 рублей;
- обеспечение учреждения квалифицированными кадрами – 1000,0 рублей;
- наличие 3 и менее несвоевременно исполненных документов, поступивших с разных уровней власти – 2000,0 рублей;
- отсутствие штрафных санкций, примененных за несвоевременное предоставление отчетности – 1000,0 рублей;
- выполнение квоты по приему на работу инвалидов. В случае не выполнения данного показателя применяется коэффициент 0,1 за каждого инвалида к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2019.

Начальник Управления образования
Грязовецкого муниципального района



Т.А.Патракеева